INVALIDISÄÄTIÖ

Vuosikatsaus 2020

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus

Invalidisäätiö lukuina

Invalidisäätiö 80 v

Invalidisäätiön kahdeksan vuosikymmentä

Poikkeusvuosi

Koronakevät ei estänyt Janin työharjoittelua kiinteistönhoitajana

Kevään työhönvalmennus osoittautui tehokkaaksi myös etäyhteyksien välityksellä

Ammatillisen kuntoutuksen digiloikka

Koronavirus siirsi Ammattiopisto Liven haku-markkinoinnin kokonaan verkkoon

Ammatillinen peruskoulutus

Kansainvälisyyskokemuksia kotoa käsin

Työelämässä oppiminen yritysmaailmassa jatkui

Uusia aluevaltauksia kauppakeskusyhteistyössä

Uusi koulurakennus vihittiin käyttöön helmikuussa

Huili-palvelu Mesoaja-ehdokkaaksi

Stipendi vaikeudet selättäneelle maahanmuuttaja-opiskelijalle

Valmentava koulutus

Osaaminen ja itsetunto kasvavat oikeissa töissä

Jokaisella on oikeus työhön – töitä nuorille ja osatyö-kykyisille

Tasa-arvoinen työelämä kuuluu kaikille

Ryhmätyöhönvalmennus mahdollistaa työelämä-taitojen opettelun

Työllistävät palvelut

Työllistymisen tukeminen

Live Palvelut on valittu mukaan Arvoliiton Impact StartUp-vaikuttavuuskiihdyttämöön

Oppien kuntoutuksesta koulutukseen -hanke päättyi

Työhönvalmentaja toimii apuna tuetun työllistämisen prosessissa

Live laajenee maantieteellisesti

Mahku-hankkeessa kehitettiin maahanmuuttajien ammatillista kuntoutusta

Koto-koulutus laajensi toimintaansa voimakkaasti vuoden 2020 aikana

Nuorilta positiivista palautetta 3T-hankkeesta

Liveläisyys – Liven kulttuurin vahvistaminen

Unelmat liveksi

Osaamisen kehittäminen siirtyi verkkoon

Asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen vahvistaa liveläisyyttä

Kirsikodin taiteilijayhteisön näyttely Galleria Livessä

Galleria Live koronavuoden keskellä

Koulutusyhteistyö

Live Flow -osuuskunta kasvatti jäsenmääräänsä

Innolivessä käsiteltiin lähes 70 uutta ideaa

Ammattiopisto Liven uusi ympäristöystävällinen kampus valmistui

Tavoitteet, tunnusluvut ja henkilöstö

Toimitusjohtajan katsaus

Liven tapahtumarikas vuosi 2020

Invalidisäätiö täytti kesäkuussa 80 vuotta. Juhlavuodestamme tuli Suomeen rantautuneen koronaviruksen vuoksi erilainen kuin suunnittelimme. Vaikka liveläisten mukautumiskyky joutui pandemian vuoksi koetukselle, voin ylpeänä todeta, että toimintamme jatkui vuoden aikana vahvana ja tulevaisuuteen suuntautuen.

Maaliskuun 18. päivä siirryimme etäopiskeluun ja etätyöhön. Tällä mallilla jatkoimme opiskelijoiden kesälomaan saakka. Opiskelussa siirryttiin etätehtäviin ja digitaalisten työvälineiden maailmaan tiiviisti ja nopeasti. Tärkeä ja laaja-alainen yhteistyömme yritysten kanssa jatkui niillä aloilla ja niissä toiminnoissa, joissa se oli mahdollista ja turvallista. Vuonna 2020 Ammattiopisto Livessä opiskeli yhteensä 1853 opiskelijaa.

Kuntoutus-, työllisyys- ja valmennuspalveluita tuotimme etä- ja lähipalveluiden yhdistelmänä maaliskuun puolivälistä alkaen. Otimme nopeasti käyttöön uusia etäkuntoutuksen tapoja, jotta pystyimme takaamaan asiakkaillemme palvelumme jatkumisen. Nuorten palveluiden asiakkaille tarjosimme joustavasti verkko-opintoja sekä etävalmennusta- ja ohjausta. Myös kotoutumiskoulutuksen asiakkaat saivat S2 eli suomi toisena kielenä -opetusta etäyhteyksin. Kaikkiaan Liven työllistämispalveluissa, ammatillisessa kuntoutuksessa, kuntouttavassa työtoiminnassa ja nuorten palveluissa tuettiin vuoden 2020 aikana 2496 yksilöasiakasta.
Haluamme edelleen vahvistaa Säätiön yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Vuoden aikana mallinsimme asiakkaidemme arkea ja tuen tarpeita. Tämän pohjalta kehitämme palveluistamme entistä vaikuttavampia. Vuoden aikana edistimme myös yhden Liven mallia, jonka tavoitteena on, että asiakas saa käyttöönsä kaikki tarvitsemansa Liven asiantuntijapalvelut yhdeltä luukulta.

Toimintamme vaikuttavuutta lisäämme myös yhteistyökumppanuuksin. Joulukuussa käynnistimme Hyvinkäällä, Riihimäellä, Kuopiossa, Lahdessa ja Turussa työllistymistä edistävän kuntoutustoiminnan (TEAK) yhdessä kumppaniemme kanssa. Yhteisyritys Wenhe Oy:n kanssa avasimme viime vuoden aikana työpankin, jonka tavoitteena on saada ihmisten osaaminen ja avoimet työtehtävät kohtaamaan.

Tapahtumarikkaan vuoden päättyessä Säätiö myi Helsingin Ruskeasuolla Tenholantie 10:ssä sijaitsevan sairaalakiinteistönsä. Kiinteistöstä luopumisen myötä Säätiö pystyy panostamaan entistä vahvemmin tarkoituksensa ja Täältä töihin –strategiansa vaikuttavaan toteuttamiseen.

Tavoitteemme on jatkaa tätä työtä myös seuraavat 80 vuotta.

Marja Pajulahti *toimitusjohtaja*

Vaikuttavia lukuja 2020

Ammattiopisto Live

Kokonaisopiskelijamäärä / vuosi:

1853 *) (1897)

Täältä töihin!

111 (133) suoritti perustutkinnon

64 (97) suoritti ammatti- tai erikoisammattitutkinnon

75 (34) suoritti tutkinnon osan

Perustutkinto-opiskelijoista jatkosijoittui palkkatyöhön

25 % (40 %)

75 % (86 %)
TELMA-opiskelijoista sijoittui tavoitteidensa mukaisiin työtehtäviin

111 (91)
suoritti Valma-koulutuksen

92 (105)
suoritti Telma-koulutuksen

77 % (67 %)
VALMA-opiskelijoista sijoittui jatko-opintoihin

* Kaikki rahoitusmuodot pl. näyttöön osallistuneet.
Vuoden 2020 keskiarvo 1211 opiskelijaa.
Suluissa olevat luvut ovat vertailulukuja vuoteen 2019.

Vaikuttavia tekoja 2020

Live Palvelut

Kotoutumiskoulutuksiin osallistui yli
200
opiskelijaa

1887 (520)
asiakaskohtaamista
Etsivän nuorisotyön parissa

Kuntouttava työtoiminta 241 (266)

Ammatillinen kuntoutus 492 (439)

Työllistävät valmennuspalvelut 880 (588)

Nuorten palvelut ja Live Polku 882 (682)

2496 (1975)
Kokonaisasiakasmäärä / vuosi

Täältä töihin!

Oppilaitos-
työhönvalmennuksessa
335 (500)
opiskelijaa

Työllistävien palveluiden asiakkaista
34,5 % (51 %)
työllistyi, löysi työkokeilupaikan
tai ohjautui koulutukseen
(ei sisällä kotoutumiskoulutuksen asiakkaita)

Suluissa olevat luvut ovat vertailulukuja vuoteen 2019.

Invalidisäätiö tekee työtä sen hyväksi, että mahdollisimman moni ihminen pystyy toimimaan suomalaisen yhteiskunnan täysipainoisena jäsenenä.

Säätiö kouluttaa, kuntouttaa ja valmentaa yksilöasiakkaita Täältä töihin -strategiansa mukaisesti.

Invalidisäätiö 80 v

Invalidisäätiö perustettiin vuonna 1940 hoitamaan, kuntouttamaan ja kouluttamaan talvisodassa vammautuneita ihmisiä takaisin työelämään ja yhteiskuntaan. Lähes kahdeksan vuosikymmenen ajan Invalidisäätiö on määrätietoisesti kehittänyt toimintaansa vastaamaan yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin. Kesäkuussa Invalidisäätön perustamisesta tuli kuluneeksi 80 vuotta. Juhlavuoden suunnitelmat muuttuivat koronaepidemian rantautuessa Suomeen keväällä 2020.

Invalidisäätiö on jo 80 vuoden ajan luonut tasa-arvoisempaa Suomea vahvistamalla tukea tarvitsevien ihmisten osallisuutta yhteiskunnassa. Tämä on koko Säätiön olemassaolon ajan tapahtunut pitkälti juuri työhön tähtäävien toimenpiteiden kautta.

Tukea tarvitsevien ihmisten kohderyhmä on vuosien saatossa muuttunut, mutta perustehtävämme on säilynyt ennallaan. Tänä päivänä edistämme kaikkein haastavimmassa työllistymistilanteessa olevien yhteiskunnallista osallisuutta Täältä töihin -strategiamme mukaisesti. Elokuusta 2018 alkaen olemme tuottaneet kaikki palvelumme yhteisen Live-brändin alla.

Juhlavuoden aikana halusimme antaa näkyvyyttä heille, joille tie yhteiskunnalliseen osallisuuteen ei ole ollut helpoin. Tasavallan presidentti Sauli Niinistö oli lupautunut juhlavuoden tapahtumien suojelijaksi. Suunnitelmissa oli järjestää tapahtumia ja tempauksia niin opiskelijoille, kuntoutujille ja valmennettaville kuin sidosryhmillemme. Alun perin tarkoituksena oli myös olla mukana kesän Suomi Areenalla muistuttamassa yrityksiä osatyökykyisten arvokkaasta potentiaalista työmarkkinoilla. Juhlavuodelle suunnitellut yleisötapahtumat jouduttiin kuitenkin perumaan koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi.

Vaikka tapahtumat peruuntuivat, jatkoimme asiakastyötämme muovaten toimintamallit nopeasti koronaoloihin. Samaan aikaan panostimme kehitystyöhön. Käynnistimme projekteja, joiden tavoitteena on muun muassa ammattiin valmistuneiden nuorten ja työttömien työnhakijoiden tukeminen, kohdennettujen kotoutumistoimenpiteiden edistäminen sekä vaikeavammaisten leiritoiminta. Projektien toteutus jatkuu vuonna 2021 yhdessä muiden Liven osallisuuteen ja työllistymiseen tähtäävien toimien lisäksi. Juhlavuoden kunnaksi päätimme kanavoida rahastoituja testamenttilahjoituksia edellä kuvatun kaltaisiin hankkeisiin tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi.

Säätiön toiminta painottuu jatkossakin yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemiseen ja erityistä tukea tarvitsevien ihmisten auttamiseen. Maailma muuttuu ja tuo mukanaan uudenlaisia tarpeita. Toisaalta muutokset tuovat mukanaan aivan uusia mahdollisuuksia. Älykkäät teknologiat ja digitaalisuus tulevat osaksi oppimista ja muuttavat työelämää. Säätiö on kautta vuosikymmenten ollut edelläkävijä alallaan. Sitä haluamme olla myös jatkossa. Uskomme, että parhaat keksinnöt ja käänteentekevät palvelut syntyvät yhteistyössä kumppanien kanssa, jotka jakavat samansuuntaisen vision paremmasta tasa-arvoisesta ja syrjimättömästä maailmasta, jossa ihminen on keskiössä. Verkottuminen, vastuullisuus ja vaikuttavuus ovat avainsanoja, joiden varassa meidän on hyvä taivaltaa yhdessä kohti seuraavia vuosikymmeniä.

Invalidisäätiön kahdeksan vuosikymmentä

1940-luku

Invalidisäätiö perustettiin 26.6.1940 talvisodassa vammautuneiden hoitoa, kuntoutusta ja koulutusta varten. Vuonna 1943 valmistui Helsingin Ruskeasuolle päärakennus, jossa hoidettiin aluksi sotainvalideja sekä kuntoutettiin heidän lisäkseen sotaleskiä ja sotaorpoja.

Ensimmäiset siviilipotilaat hoidettiin Invalidisäätiön ortopedisessä sairaalassa 1943. Opetustoiminta alkoi samoihin aikoihin. Aluksi opetettiin puutyötä, metallityötä, verhoilua, maalausta, vaatturityötä sekä jalkinetyötä. Naiset puolestaan työskentelivät ompelimossa, modistin työhuoneessa ja koulukeittiössä.

1950-luku

1950-luvulla Invalidisäätiössä luotiin pohja lääketieteelliselle tutkimustyölle, jonka tuloksena on valmistunut suuri määrä väitöskirjoja ja tieteellisiä julkaisuja.

Oppilaitoksen ensimmäiset koulutusalakohtaiset opetussuunnitelmat laadittiin 1950-luvulla. Vuonna 1953 sotainvalideille tarkoitettu opetustoiminta päättyi ja erityisammattikoulutoiminta alkoi.

1960-luku

Kliinisiä tutkimuksia ja hoitomenetelmiä kehitettiin 1960-luvulla erityisesti lonkan kehityshäiriöissä, nivelrikossa ja selkärankatuberkuloosissa. Ensimmäiset tekonivelleikkaukset tehtiin Suomessa Invalidisäätiön sairaalassa vuonna 1967.
Proteesisäätiö perustettiin 1963.

1960-luvulla perustettiin 1940-luvulla aloitetun työpajatoiminnan pohjalta työklinikka, jossa työkokeilujen lisäksi järjestettiin työhönvalmennusta.

Oppilaitoksen koulutustarjonta ja oppilasmäärät kasvoivat.

1970-luku

Väestön tautikirjo alkoi muuttua 1970-luvulla väestön eläessä yhä vanhemmaksi, minkä myötä tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja geriatriset sairaudet lisääntyivät. Invalidisäätiö oli aktiivisesti kehittämässä vaativan erityistason ortopedistä kirurgiaa. Ensimmäinen tähystysleikkaus tehtiin Suomessa Invalidisäätiön ortopedisessä sairaalassa vuonna 1976.

Työklinikan työkokeilutoiminta oli erittäin suosittua. Invalidisäätiölle ominainen moniammatillinen työtapa oli käytössä myös työklinikalla. Koulutustarjonta ja oppilasmäärät kasvoivat edelleen.

1980-luku

Terveydenhuollossa alkoi korostua vaativien toimenpiteiden keskittäminen erikoisyksiköihin. Invalidisäätiön sairaalaan perustettiin vuonna 1982 selkätutkimusyksikkö ja reumakirurginen osasto.

Vuonna 1982 oppilaitoksen nimi muutettiin Keskuspuiston ammattikouluksi vastaamaan paremmin asiakaskuntaa. Vuonna 1987 perustettiin oppilaitoksen aikuiskoulutusosasto. Oppilasasuntolat valmistuivat Helsingin Ruskeasuolle 1989.

1990-luku

Terveydenhuollon palvelujen markkinointinimeksi valittiin vuonna 1992 ORTON, ja sen myötä Invalidisäätiön yksiköiden nimiksi tulivat Sairaala ORTON, Kuntoutus ORTON ja Tieteellinen tutkimus ORTON.

Invalidisäätiön ammattikoulun nimi muutettiin Keskuspuiston ammattiopistoksi vuonna 1995 työmuotojen lisääntyessä ja opiskelijamäärän edelleen kasvaessa ja monipuolistuessa.

2000-luku

Terveydenhuollon alan kilpailu vaikutti Sairaala ORTONin ja Kuntoutus ORTONin toimintaan. Sairaala- ja kuntoutuspalvelut yhtiöitettiin vuonna 2010.

Vuonna 2009 valtio luopui erityisammattikouluistaan ja aiemmin valtio-omisteinen Espoon Leppävaarassa sijaitseva Arlainstituutti liitettiin Keskuspuiston ammattiopistoon.

2010-luku

Invalidisäätiö myi Orton Oy:n osakekannan HUS:lle ja Mehiläiselle 2017.

Vuonna 2012 Invalidisäätiö perusti Orton Pro -nimisen ammatillisen kuntoutuksen ja valmennuksen asiantuntijayksikön, nykyiseltä nimeltään Live Palvelut.

Invalidisäätiön ylläpitämä Keskuspuiston ammattiopisto, nykyinen Ammattiopisto Live, juhlisti 70-vuotistaivaltaan 2012.

2020

Invalidisäätiö täytti 80 vuotta. Työ Livessä jatkuu työllistymisen ja yhteiskunnallisen osallisuuden edistämiseksi. Panostamme vaikuttavuuden vahvistamiseen, uusien rohkeiden avausten ja käänteentekevien palvelujen kehittämiseen. Keskiössä on edelleen erityistä tukea tarvitseva ihminen.

Poikkeusvuosi

Kun koronaviruspandemia valtasi maailman keväällä 2020 ja suomalainen yhteiskunta suljettiin lähes kokonaan, myös Live joutui tekemään toimintaansa suuria muutoksia ja muokkaamaan toimintatapoja uuteen etäaikaan sopivaksi. Uusia digitaalisia työvälineitä ja –tapoja otettiin käyttöön lähes yhdessä yössä, kun toiminta siirrettiin keväällä etäyhteyksien varaan. Koko henkilöstö oli muutoksessa sitoutuneesti mukana. Koronavuoden myötä Livessä jouduttiin sopeutumaan paljon, mutta poikkeustilasta opittuja hyviä ja hyödyllisiä käytäntöjä ja toimintatapoja otettiin pysyvään käyttöön myös jatkoa varten.

Koronakevät ei estänyt Janin työharjoittelua kiinteistönhoitajana

Jo useampi Ammattiopisto Liven kiinteistönhoitajaopiskelija on kerryttänyt työkokemustaan työharjoittelussa Espoon kaupungin eri toimipaikoissa. Liven ensimmäisen vuoden kiinteistönhoitajaopiskelija Jani Malk vietti poikkeuksellisen kevään kahden kuukauden työharjoittelussa Espoon kaupungin Tilapalveluissa. Yhteistyö sujui positiivisella asenteella, ja oma-aloitteinen Jani sai työnantajaltaan kehuja. Jani sai positiivisen kokemuksen opiskelemastaan alasta sekä työelämästä ja haluaisi myös tulevaisuudessa tehdä töitä kiinteistönhuollon parissa. Myös Espoon kaupungin ja Liven yhteistyö sujui hyvin ja jatkuu myös tulevaisuudessa.

Kevään työhönvalmennus osoittautui tehokkaaksi myös etäyhteyksien välityksellä

Liven työhönvalmennus siirrettiin keväällä 2020 etäyhteyksien varaan. Vaikka etäpalveluihin siirtyminen aiheutti haasteita, löytyi etätyöhönvalmennuksesta myös hyviä puolia sekä valmentajien että valmennettavien näkökulmasta. Työhönvalmennuksen asiakkaat lähtivät hyvin mukaan valmennukseen etäyhteyksillä. Työhönvalmentajan arvion mukaan asiakkaat ovat olleet jopa aiempaa paremmin tavoitettavissa ja peruutuksia on tullut vähemmän. Myös valmentajilla on ollut enemmän aikaa asiakkaille, kun aikaa ei mene paikasta toiseen siirtymiseen. Tavoitteena oli kuitenkin, että jokaisen asiakkaan kanssa tavataan ensimmäisellä valmennuskerralla kasvokkain, vaikkapa Teamsin videoyhteyden kautta.

Ammatillisen kuntoutuksen digiloikka

Keväällä 2020 puhjennut koronakriisi haastoi ammatillisen kuntoutusselvityksen perinteisen toteutuksen ja mahdollisti etäkuntoutuksen kehittämisen. Etäkuntoutus lähti liikkeelle jopa odotettua paremmin ja palvelu otettiin hyvin vastaan asiakkaiden keskuudessa. Asiakkaat kiittelivät muun muassa palvelun toimivuutta ja asiakaslähtöisyyttä. Etäkuntoutus on monipuolistanut ammatillista kuntoutusselvitystä. Poikkeusvuodesta huolimatta asiakkaiden sitoutuneisuus kuntoutusselvitykseen kasvoi vuoden 2020 aikana. Tästä suuri kiitos kuuluu etäkuntoutuksen kehittämiseen osallistuneelle moniammatilliselle työryhmälle.

Koronavirus siirsi Ammattiopisto Liven hakumarkkinoinnin kokonaan verkkoon

Koronaviruksen aiheuttamat varotoimet aiheuttivat suuria muutoksia Ammattiopisto Liven hakijamarkkinointiin. Liven perinteiset markkinointitapahtumat, kuten avoimet ovet, jouduttiin perumaan koko syksyn ajalta, joten uusia markkinoinnin tapoja oli kehitettävä nopealla aikataululla. Tapahtumamarkkinointi siirrettiin verkkoon noin kuukaudessa. Perinteisiä tapahtumia korvaamaan kehitettiin erilaisia virtuaalitapahtumia ja webinaareja, joita tarjottiin eri kohderyhmille ja koulutusaloille yhteensä 23 kappaletta. Lisäksi markkinoinnissa hyödynnettiin sosiaalista mediaa, verkkosivuja sekä uutiskirjeitä. Kahdessa kuukaudessa opiston kaikille eri koulutusaloille tuotettiin omat markkinointivideot. Virtuaalisuudesta saatiin hyviä kokemuksia, ja osa käytännöistä jää elämään myös korona-ajan jälkeen.

Ammattiopisto Live on pääkaupunkiseudun suurin ammatillinen erityisoppilaitos, joka kouluttaa yksilöllistä tukea tarvitsevia nuoria ja aikuisia sekä toimii erityisopetuksen osaamiskeskuksena.

Ammattiopisto Live

Ammatillinen peruskoulutus

Ammattiopisto Livessä voi opiskella 15 eri ammatillista perustutkintoa sekä suorittaa ammatti- ja erikoisammattitutkintoja. Ammatillinen koulutus ja -opiskelu koki koronakevään aikana jättimullistuksen, kun oppilaitokset siirtyivät ennätysvauhdilla etäopetukseen. Livessä otettiin nopealla tahdilla käyttöön uusia etätyökaluja ja etsittiin luovasti vaihtoehtoisia työtapoja. Poikkeuksellisessa tilanteessa Liven koko henkilöstö otti uudet haasteet ja työtavat vastaan joustavasti ja innostuneesti, toimintaan sitoutuen.

*Kansainvälisyys-virtuaalitapahtuman toteutuksesta vastasivat vas. **Joni Närvänen** (kamera 1), **Alexa Salmi** (leikkaus), **Alsia Omeri** (kamera 2). Taustukena toimivat opettajat **Erno miettinen** ja **Jari Kautto**.*

Kansainvälisyyskokemuksia kotoa käsin

Opiskelijoiden ja henkilöstön kansainväliset liikkuvuusjaksot peruuntuivat keväällä maailmanlaajuisen korona-pandemian vuoksi. Kansainvälisyys tukee kuitenkin ammatillista koulutusta ja on osa opetussuunnitelmaa. Liven kotikansainvälisyyttä toteutettiinkin syksyllä yhdessä opiskelijoiden kanssa virtuaalitapahtumana. Media-alan opiskelijat kuvasivat Liven Kansainvälisen perjantain aamupäivätapahtuman ja ohjelmaa päästiin seuraamaan live-streamina. Virtuaalitapahtumassa nähtiin mm. opiskelijoiden haastatteluja kansainvälisistä vaihdoista ja opiskelijoiden itse tekemiä videoita sekä monta muuta kansainvälisiä tunnelmia välittävää ohjelmanumeroa.

Työelämässä oppiminen yritysmaailmassa jatkui

Koronan rajoitteista huolimatta koulutussopimusjaksoja suoritettiin vuoden aikana normaaliin tapaan useilla aloilla. Yksi erinomainen esimerkki työelämäyhteistyöstä on Liven ja Antell Oy:n Ravintola Värituvan toteuttama koulutussopimusjakso kokkiopiskelija **Otto Rossille**. – Kun työnantaja ja oppilaitos puhaltavat yhteen hiileen, opiskelija pääsee loistamaan ja kehittämään ammattitaitoaan, ammatillinen erityisopettaja **Marjut Nyström** sanoo. Oppilaitoksen ja ravintolan yhteistyön sujuvuutta vahvisti se, että työpaikkaohjaaja panosti opiskelijan oppimiseen ja oli hyvin selvillä tutkinnon osan ammattitaitovaatimuksista. Työpaikalla Rossi sai hyvän perehdytyksen ja opastuksen työturvallisuuteen yrityksen oman perehdytysohjelman mukaan. Rossi kertoo olevansa onnekas päästessään työskentelemään Värituvan oppimismyönteiseen ilmapiiriin.

Uusia aluevaltauksia kauppakeskusyhteistyössä

Helmikuussa 2020 Live käynnisti yhteistyön kauppakeskus Kaaren kanssa. Opisto avasi viikon ajaksi oman pop up -myymälän kauppakeskuksen tiloihin. Myynnissä oli Liven artesaani- ja valmentavan koulutuksen opiskelijoiden valmistamia sisustustuotteita ja lahjatavaroita. Myyntityöstä vastasivat merkonomi- ja TELMA-opiskelijat. Kauppakeskuksessa esiintyi myös Liven tanssin- ja musiikinopiskelijoita. Hyviä kokemuksia kartuttanut pop-up -konsepti päätettiin laajentaa myös kauppakeskus Selloon, jonka kanssa Live on tehnyt yhteistyötä jo parin vuoden ajan. – Yhteistyö Liven kanssa antaa paljon. Upeinta on ollut nähdä ja kuulla opettajilta siitä itsevarmuuden ja rohkeuden kasvusta, joka tapahtuu näiden tilaisuuksien myötä. On ilo olla mahdollistamassa heille näitä kokemuksia ja toivottavasti teemme yhteistyötä jatkossakin, Sellon markkinointipäällikkö **Sanna Kouvalainen** sanoo.

Uusi koulurakennus vihittiin käyttöön helmikuussa

Ammattiopisto Liven uusi oppilaitosrakennus Espoon Leppävaarassa otettiin käyttöön helmikuussa. Uuden rakennuksen tupaantuliaisia vietettiin torstaina 12.3.2020. Kutsuvieraina oli Liven yritysyhteistyökumppaneita sekä sidosryhmien edustajia. Tilaisuudessa piti puheen Espoon kaupunginjohtaja **Jukka Mäkelä**. Liven opiskelijoilla oli tärkeä rooli juhlan toteuttamisessa. Asiakaspalvelutehtävät aulapalveluissa, tarjoilussa ja rakennuksen esittelykierroksilla sujuivat hyvin ja opiskelijat saivatkin vierailta kovasti kiitoksia. Ihastusta herättivät myös kulttuurialojen opiskelijat, jotka vastasivat tilaisuuden musiikki- ja tanssiesityksistä. Tupaantuliaisia seuranneella viikolla Suomen hallitus antoi etäopetussuosituksen, joten uudenkarhea oppilaitosrakennus ehti olla lähes käyttämättömänä usean kuukauden ajan. Lähiopetus alkoi porrastetusti jälleen kesälomien jälkeen elokuussa, jolloin opiskelijat ja henkilökunta pääsivät nauttimaan uuden koulun upeista tiloista. Vuoden lopussa oppilaitos palkittiin Espoon rakennuslautakunnan ja rakennusvalvontakeskuksen Hurraa-palkinnolla.

Huili-palvelu Mesoaja-ehdokkaaksi

Ammattiopisto Liven kehittämä Huili-messutauotuspalvelu oli ehdolla Messukeskuksen Mesoaja-palkinnon saajaksi Vuoden messuteko -kategoriassa. Huilipalvelu takaa messujen näytteilleasettajille ilmaisen tauon messupäivän aikana. Vaikka voitto ei Liven kohdalle osunutkaan, ehdolle pääsy oli Livelle kunnianosoitus. Liven ja Messukeskuksen yhteistyö on jatkunut jo vuosia hedelmällisenä. Pandemia kuitenkin koetteli tapahtumateollisuutta vuoden aikana kovalla kädellä Suomessa, minkä vuoksi myös Liven työssäoppimisjaksot Messukeskuksessa keskeytyivät.

Stipendi vaikeudet selättäneelle maahanmuuttajaopiskelijalle

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry myönsi syksyllä 2020 seitsemän kappaletta stipendejä esimerkillisille maahanmuuttaja-opiskelijoille. Stipendiesityksiä tehtiin jopa 56 opiskelijalle ja yksi stipendin saaneista on Livessä kodinhuoltajaksi opiskeleva **Queenselena Selase**, 28. – Queenselenan korkea opiskelumotivaatio on parantanut suomen kielen taitoa ja ammattisanaston omaksumista. Hän on myös saanut erittäin paljon kiitosta koulutussopimuspaikoissaan aktiivisuudestaan ja halustaan oppia uutta. Opiskelijalla on luontainen halu auttaa ja kohdata muita ihmisiä, opettaja **Mervi Rantanen** sanoo. Queenselena kuuluu vähemmistöjen vähemmistöön: Suomeen päästyään hän on käynyt läpi kasvun miehestä naiseksi. Livessä hän on saanut olla oma itsensä hyväksyvässä ilmapiirissä ja se on auttanut häntä kasvamaan vaikeuksien yli.

Valmentavat koulutukset mahdollistavat erilaisten taitojen vahvistamisen opiskelijan yksilöllisten tavoitteiden mukaan.

Ammattiopisto Live

Valmentava koulutus

Me Livessä haluamme edistää myös eniten tukea tarvitsevien opiskelijoiden työllistymistä. Koronatilanteesta huolimatta Työhön ja itsenäiseen elämään valmentavassa TELMA-koulutuksessa tehtiin vuoden 2020 aikana hienoja uusia avauksia ja opiskelijoille mahdollistettiin uusia oppimisympäristöjä. Työelämäkeskeisyys on olennaista myös TELMA-koulutuksessa ja uusia ryhmätyöhönvalmennuksia aloitettiinkin usealla työpaikalla.

Osaaminen ja itsetunto kasvavat oikeissa töissä

Ammattiopisto Liven TELMA-koulutuksessa opiskelevat nuoret ovat työskennelleet Compass Groupin suositussa Eat & Meet -lounasravintolassa Messukeskuksessa kahtena päivänä viikossa. Opiskelijat harjoittelevat ravintola-alan avustavia tehtäviä. Aidoissa työympäristöissä opiskelu kehittää nuorten osaamista, sosiaalisia taitoja ja ymmärrystä työelämän pelisäännöistä. Kokemus mahdollistaa myös jatkopolkujen rakentamisen opintojen jälkeen. Yhteistyö Liven ja Compass Groupin välillä on sujunut hienosti ja nuorten kanssa työskentely on rikastanut myös ravintolan arkea. Nuoret ovat motivoituneita ja työskentelevät ahkerasti. Ravintolan työpaikkaohjaajan mukaan jokaisen työnantajan kannattaisi ottaa nuoria yrityksiinsä oppimaan, sillä oppimisprosessi on usein kaksisuuntainen.

*Ammattiopisto Livessä ajatellaan, että jokaisesta löytyy vahvuuksia, joita työelämä ja yhteiskunta tarvitsevat. Näin ajattelee myös Compass Groupin Eat & Meet –ravintolan esimies **Leena Oksanen**, jonka tiimissä Liven opiskelijat harjoittelevat ravintola-alan avustavia tehtäviä.*

Jokaisella on oikeus työhön – töitä nuorille ja osatyökykyisille

Live on kehittänyt vuoden 2020 aikana entisestään ryhmämuotoista työhönvalmennusta ja vahvistanut työelämäyhteistyötä TELMA-opinnoissa. Vuoden 2020 aikana Liven työhönvalmentajat toteuttivat yhdessä opiskelijoiden kanssa ryhmämuotoista työhönvalmennusta muun muassa Sokos Hotel Vantaan aamiaistarjoilussa. Opiskelijat ovat harjoitelleet käytännön työtehtäviä myös espoolaisessa Koivu ja tähti -palvelukodissa, jossa he ovat tehneet muun muassa puhtaanapidon ja kiinteistöhuollon tehtäviä. Asiakaskohtaamisissa ennakkoluulot karisevat ja erilaisuus muuttuu rikkaudeksi. Tuen väheneminen on olennaista valmennettavan työkokemuksen kertyessä. Myös Liven opetus- ja ohjaushenkilöstön, työhönvalmentajien ja työpaikkaohjaajien valmentavan työotteen osaamista on kehitetty.

Tasa-arvoinen työelämä kuuluu kaikille

Suomalaisessa yhteiskunnassa on lukuisia avoimia tehtäviä, joille ei löydy tekijää. Samaan aikaan yhteiskunnassamme on myös runsaasti tukea tarvitsevia osatyökykyisiä henkilöitä, jotka haluaisivat ja pystyisivät näitä töitä tekemään. Työn löytäminen heille on kuitenkin hyvin haastavaa. Työelämässä on havaittavissa kohtaanto-ongelma, sillä avoimet työpaikat ja motivoituneet työntekijät eivät läheskään aina kohtaa. Live kannustaa työnantajia rohkeuteen ja palkkaamaan ennakkoluulottomasti myös osatyökykyisiä ihmisiä. Työn muotoilulla ja sopivien työpaikkojen ja työntekijöiden saattamisella yhteen kohtaanto-ongelma on ratkaistavissa. Jokaisesta ihmisestä on löydettävissä hänen omat vahvuutensa työelämässä ja jokaiselle on löydettävissä hänen itsensä kokoinen työtehtävä. Me liveläiset uskomme, että tasa-arvoinen työelämä kuuluu kaikille.

Ryhmätyöhönvalmennus mahdollistaa työelämätaitojen opettelun

Työelämässä oppiminen ja työelämälähtöisyys ovat olennainen osa opintoja TELMA-koulutuksessa. Ryhmämuotoinen työhönvalmennus mahdollistaa runsaasti tukea tarvitsevien nuorten työelämätaitojen opettelun ja kartuttamisen. Ryhmämuotoista työvalmennusta on toteutettu useammassa eri oppimisympäristössä. Vuoden 2020 aikana on tehty useita uusia avauksia ja liveläiset ovat aloittaneet opiskelijoiden ryhmätyöhönvalmennuksen muun muassa Pasilan Tripla-kauppakeskuksen Prismassa, Kallion IPI Kulmakuppila -kahvilassa sekä Klaus K -hotellissa, jossa on lisäksi yksilötyöhönvalmennusta.

Live Palvelut on valmennus- ja asiantuntijatalo, jonka toiminta on keskittynyt yksilöllistä tukea tarvitsevien työllistymiseen.

Live Palvelut

Työllistymisen tukeminen

Kun koronavirus keväällä 2020 mullisti maailman, oli sekä Liven henkilöstön, että asiakkaiden sopeuduttava vauhdikkaasti uuteen tilanteeseen. Koronaviruksen leviämisen ehkäisemiseksi Livessä siirryttiin maaliskuussa kokonaan etäpalveluiden pariin. Uusia etäkuntoutuksen- ja valmennuksen tapoja otettiin koronavirus-pandemian kiihtyessä käyttöön vauhdikkaasti, lähes yhdessä yössä. Uusia toimintatapoja etsittäessä oli käytettävä myös luovuutta. Samalla Live Palvelut siirtyi etätehtävien ja digitaalisten työvälineiden maailmaan tiiviimmin kuin koskaan aiemmin. Asiakkaiden kokemukset etäpalveluista ovat olleet pääosin positiivisia ja etäpalveluista on myös jäänyt jatkoa varten käyttöön hyviä käytäntöjä.

Live Palvelut on valittu mukaan Arvoliiton Impact StartUp-vaikuttavuuskiihdyttämöön

Yhteiskunnallisten yritysten liitto ARVO ry aloitti alkuvuodesta 2020 yhteispohjoismaisen Impact StartUp -nimisen vaikuttavuuskiihdyttämön toiminnan Suomessa. Live on mukana yrityskiihdyttämössä yhtenä Arvoliiton pääkumppaneista. Ensimmäinen kiihdyttämökierros alkoi syksyllä 2020 ja sen teemana oli osatyökykyisten ihmisten työllistäminen. Live Palveluiden Rekrytointialusta valittiin neljän muun idean kanssa mukaan. Syksyn ajan Live kehitti kiihdyttämössä ideaansa kohti toimivaa liiketoimintamallia. Vaikuttavuusajattelu on olennainen osa Liven toimintaa ja osatyökykyisten työllistäminen osa Täältä töihin -strategiaa, joten kiihdyttämö oli Liven toimintaan luonnollinen jatkumo.

Oppien kuntoutuksesta koulutukseen -hanke päättyi

OPIKKO-oppien kuntoutuksesta koulutukseen -hankkeessa (2018–2020) kehitettiin toimintatapa, jossa mahdollistetaan ammatillisen tutkinnon osien suorittaminen työpaikoilla ja -pajoilla osana kuntoutumista. Toimintatavan rinnalla kulkevan tuen avulla osallistujat hankkivat ammatillista osaamista ja työelämätaitoja, jotka edistivät opintoihin kiinnittymistä. Marraskuun 2020 loppuun mennessä osallistujat olivat suorittaneet 65 tutkinnon osaa yhdeksästä eri ammatillisesta tutkinnosta. Hankkeen päätoteuttaja oli Valo-Valmennusyhdistys ry ja osatoteuttajina Ammattiopisto Live, Silta-Valmennusyhdistys ry, Ammattiopisto Luovi sekä Stadin ammattiopisto.

Työhönvalmentaja toimii apuna tuetun työllistämisen prosessissa

Erityistä tukea tarvitsevan ihmisen työllistäminen on hienovaraista yhteistyötä työnhakijan ja työnantajan välillä. Kaiken liimana rekrytointiprosessissa voi toimia työhönvalmentaja, joka tekee tärkeää taustatyötä, jotta ihmiset työllistyvät ja yritykset saavat kaipaamaansa työvoimaa. Liven työhönvalmentajat auttavat työtä etsivien ihmisten lisäksi myös työllistäviä yrityksiä esimerkiksi selvittelemällä erilaisia saatavilla olevia työllistämisen tukia ja auttamalla tukien hakemisessa sekä uuden työntekijän perehdyttämisessä työtehtäviinsä.

Live laajenee maantieteellisesti

Live Palvelut valittiin Kelan ammatillisen kuntoutusselvityksen palveluntuottajaksi Kotkaan 31.1.2020 alkaen. Kotka on Live Palveluiden ensimmäinen yksikkö Uudenmaan ulkopuolella ja toiminnan myötä Live kasvattaa toimintaansa ammatillisen kuntoutuksen ja erityistä tukea tarvitsevien ihmisten työllistymisen kentällä Uudeltamaalta yhä suuremmalle maantieteelliselle alueelle. Tavoitteena on kasvaa työllisyyspalveluiden ja ammatillisen kuntoutuksen valtakunnalliseksi toimijaksi. Live tuottaa palvelua Kotkassa yhteistyössä Sotek-säätiön kanssa. *Vuoden 2021 alussa Liven toiminta laajenee entisestään, sillä Live aloittaa Kelan työllistymistä edistävän kuntoutuksen tuottamisen kahdeksalla paikkakunnalla.*

Mahku-hankkeessa kehitettiin maahanmuuttajien ammatillista kuntoutusta

Live Palvelut osallistui palveluntuottajana Kelan ammatillisen kuntoutuspalvelun pilotointiin. Maahanmuuttajien kuntoutuksen kehittämishankkeen (Mahku-hanke) tavoitteena oli, että Kelan kuntoutuspalvelut vastaavat paremmin maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden tarpeisiin ja lisäävät maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden osallisuutta, hyvinvointia ja oman elämän hallintaa.

Kuntoutuspalvelua kokeiltiin 1.3.2018–29.2.2020, ja siinä yhdistettiin Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus (TEAK) ja yksilöllinen suomen kielen opetus. Pilotissa toteutettiin Työkokeilu ja työhönvalmennus -palvelulinjaa. Suomen kielen opetuksessa sovellettiin Itä-Suomen yliopistossa kehitettyä suomen kielen valmennusmenetelmää, jonka tarkoituksena oli integroida suomen kielen oppiminen kuntoutuksen ja työelämän tilanteisiin. Asiakkaan suomen kielen taito arvioitiin kuntoutuksen alussa ja lopussa.

Mahku-hankkeessa kehitettiin kulttuurisensitiivistä työotetta ja henkilöstön kulttuurikompetenssia. Kehittämistyön ajankohta oli oivallinen, koska se ajoittui juuri Invalidisäätiön kulttuurivuoteen. Mahku-työryhmä laati useita kirjallisia kehittämistöitä sekä osallistui hankkeen loppujulkaisun kirjoittamiseen. Yhteistyö sekä hanketta koordinoineen ja rahoittaneen
Kelan että muiden palveluntuottajien kanssa oli hedelmällistä.

Koto-koulutus laajensi toimintaansa voimakkaasti vuoden 2020 aikana

Live Palvelut aloitti loppuvuodesta 2019 maahanmuuttajille suunnatut kotouttamisen koulutukset yhteistyössä Entry Educationin kanssa. Koto-koulutusten vuosi 2020 oli päätä huimaava ja sen aikana käynnistettiin 12 uutta ryhmää. Koronapandemian takia koulutuksissa siirryttiin maaliskuussa nopeasti etäopetukseen, ja tilanteen helpottaessa koulutuksia jatkettiin etä- ja lähiopetuksen hybridimallissa. Koto-koulutuksen mallissa korostuu työelämäopettajan ja S2-opettajan työparityöskentely.

Merkkinä tästä tuloksekkaasta yhteistyöstä Koto-koulutuksen opiskelijoiden työharjoitteluluvut ovat olleet pandemia-ajasta huolimatta korkeat.

Nuorilta positiivista palautetta 3T-hankkeesta

Live on toteuttanut 3T – Toive-Tavoite-Tulevaisuus-hanketta yhteistyössä Aseman Lapset ry:n kanssa vuosina 2018–2020. Hankkeessa on tuettu työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria löytämään omat polkunsa koulu- ja työelämään. Hankkeeseen osallistuneilta nuorilta on saatu erityisen hyvää palautetta:

”Olen iloinen että tutustuin sinuun koska olen saanut sinulta paljon apua ja olet motivoinut minua pääsemään eteenpäin. Kiitos avusta”

”Positiivisesti yllättynyt ja kaikki odotukset ylittänyt aivan ihana ihminen.
Ammattitaitoinen, mukava, helppo puhua hänen kanssa kaikesta”

”On ollut tosi tärkeää ja arvokasta apua!”

Positiivinen palaute innostaa, sillä Liven tavoitteena on ollut tarjota nuorille mahdollisimman tiivistä ja yksilöllistä tukea ja palautteiden mukaan tavoite näyttää onnistuneen.

Invalidisäätiön Live-brändi yhdistää Ammattiopisto Liven, Live Palveluiden, Ravintola Liven ja Galleria Liven toiminnot vahvaksi ja yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Sanaan Live kiteytyy lupaus, joka erottaa meidät muista: Live on suora viittaus elämään ja elämiseen tässä ja nyt.

Liven arvomaailma, tapa työskennellä ja henkilöstö luovat Liven kulttuurin, liveläisyyden.

Liveläisyys

– Liven kulttuurin vahvistaminen

Liven työntekijöiden – liveläisten – yhteinen, arvokas tehtävä on auttaa ihmisiä pääsemään kiinni hyvään ja merkitykselliseen elämään. Livessä jokaisella on oma tärkeä roolinsa. Jokaisella tulisi olla mahdollisuus kokea olevansa merkityksellinen ja arvostettu yhteisön jäsen ja kokea olevansa ylpeä liveläinen. Liveläisyys on rohkeita avauksia, vaikuttavia tekoja, innovaatioita, huolen pitämistä muista ja ympäristöstämme. Liveläisyys on vahvistamisen arvoinen asia.

Unelmat liveksi

Liven kehityskeskustelut saivat vuoden aikana uuden muodon. Maaliskuussa käynnistyivät vapaamuotoiset Unelmat liveksi -keskustelut, joissa jokaisella liveläisellä on mahdollisuus puhua omista työhön liittyvistä unelmistaan ja niistä aiheista, jotka ovat itselle tärkeitä. Unelmat liveksi -keskustelussa työntekijä saa äänensä kuuluviin turvallisesti, mikä motivoi työntekijää kehittämään osaamistaan ja tehtäviään. Uudistuksen tavoitteena oli tukea Täältä töihin -strategian tavoitteiden saavuttamista antamalla henkilöstölle vapautta innovointiin ja omiin unelmiin. Vuoden aikana käytiin yli 200 Unelmat liveksi -keskustelua ja hyödynnettiin myös Unelmat Liveksi -tiimikeskustelua.

Osaamisen kehittäminen siirtyi verkkoon

Henkilöstön osaamisen ylläpito ja kehittäminen ovat Livessä tärkeitä. Korona ei keskeyttänyt henkilöstön koulutuksia vaan ne toteutettiin sujuvasti etäyhteyksin. Kevään etäkoulutuksista saatu palaute oli positiivista: henkilöstö koki olevansa aiempaa enemmän samaa taloa eikä tietyn toimipaikan työntekijöitä. Yksi etäkoulutusten onnistumisesimerkki oli kokonaisuudessaan verkon välityksellä toteutettu Ohjaajien koulutusviikko, jonka koettiin lisäävän yhteisöllisyyttä ja vahvistavan liveläistä identiteettiä.

Asiantuntijuuden ja osaamisen jakaminen vahvistaa liveläisyyttä

Vuoden aikana Livessä uudistettiin opettajien ja ohjaajien osaamisprofiilit, jotka ohjaavat osaamista yhtenäiseen, erityisen tuen tekemisen suuntaan. Live Akatemiaan avattiin kouluttajapankki, jossa vapaaehtoisiksi ilmoittautuneet asiantuntijamme ovat valmiit pitämään erilaisia koulutuksia ja näin auttamaan muita työyhteisössä kasvattamaan osaamistaan.

Kun kasvokkaiset kohtaamiset koronan myötä hiipuivat, Livessä käynnistettiin säännölliset koko henkilöstön virtuaaliset tapaamiset, jotka ovat ylläpitäneet arvojemme mukaista yhteisöllisyyttä ja liveläistä henkeä.

Liveläistä työnantajamielikuvaa vahvistettiin vuoden aikana tiivistämällä oppilaitosyhteistyötä mm. erityisopettajien järjestön, Erikeepperin, sekä lähihoitajia kouluttavien oppilaitosten kanssa.

Kirsikodin taiteilijayhteisön näyttely Galleria Livessä

Galleria Live sai kunnian järjestää Kirsikoti-taiteilijayhteisön taiteilijoiden yhteisnäyttelyn lokakuussa 2020. Kirsikoti on Lieksassa sijaitseva taiteilijayhteisö, jossa asuu, harrastaa ja työskentelee yhdeksän kehitysvammaista aikuista. Näyttely teoksillaan räjäytti iloisesti gallerian tilan. Yhteistyötä kirsikotilaisten kanssa on tarkoitus jatkaa myös tulevaisuudessa. Kirsikodin taiteilijat ovat tulleet vuosien varrella tunnetuksi kuvataiteen parissa sekä Suomessa että kansainvälisesti. Näyttelyn suojelijoina toimivat **Assi** ja **Erkki Liikanen**.

Galleria Live koronavuoden keskellä

Koronan vuosi 2020 oli myös gallerian toiminnalle poikkeuksellinen. Koronavirusepidemian vuoksi jouduimme perumaan keväällä kolme näyttelyä ja siirtämään sovittuja näyttelyitä tulevaisuuteen. Erityisesti taiteilijoille tilanne on ollut vakava – näyttelyihin valmistaudutaan useita kuukausia ja niiden peruuntuminen on suuri pettymys. Vuoden aikana onnistuimme kuitenkin järjestämään kahdeksan näyttelyä. Muun muassa valokuvataiteilija **Sanni Sepon** 60-vuotisjuhlanäyttely oli kevään kohokohta. Syksyllä meillä oli ilo järjestää Kirsikodin taiteilijayhteisön näyttely. Vuoden aikana maahanmuuttajille järjestettiin useita taidekierroksia Säätiön kokoelmien ja näyttelyiden parissa. Myös yli sata kuvataiteilija **Rosa Liksomin** teosta ripustettiin Ammattiopisto Liven uudisrakennukseen Leppävaaraan ilahduttamaan opiskelijoiden arkea. Liksomin teoksia on esillä myös Tenholantien toimipaikassa Ruskeasuolla.

L&T haluaa laajentaa osatyökykyisten rekrytointiaan. Live toteutti valmennuksen monimuotoisen työyhteisön johtamisesta Lassila & Tikanojan lähijohtajille. Kuva: L&T:n kuvapankki

Live Flow -osuuskunnassa vaikuttava ESKA (Esa Katz) orkestereineen on kokenut viihdetaiteilija. Ohjelmisto sisältää tunnettuja suomalaisia ja kansainvälisiä iskelmä- ja pop-kappaleita.

Koulutusyhteistyö

Live tarjoaa yrityksille ja työnantajille työkaluja ja koulutuksia monimuotoisuuden edistämiseksi työpaikalla. Kuluneen vuoden aikana Live toteutti koulutuksia Lassila & Tikanojan lähijohtajille.

Lassila & Tikanojan HR-asiantuntija **Lotta Palonen** kertoo yhteistyöstä Liven kanssa toteutetusta koulutuksesta – L&T haluaa laajentaa osatyökykyisten rekrytointiaan ja tärkeänä tukena tässä on lähijohtajiemme kouluttaminen. Live Palvelut räätälöi L&T:lle tätä varten kolmituntisen valmennuksen monimuotoisen työyhteisön johtamisesta. Materiaalia näytti olevan valmiiksi jo todella hyvin ja räätälöinti sujui ripeästi ja hyvässä yhteistyössä.

Valmennuksessa syvensimme entisestään lähijohtajiemme osaamista monimuotoisen työyhteisön johtamisessa. Osallistujat kokivat erityisesti perehdytyksen mukauttamisen todella hyödylliseksi osaamiseksi kaikkien uusien työntekijöiden kohdalla, taustasta riippumatta. Erilaisuuden kohtaamisessa tieto on meillä koettu kaikkein tärkeimmäksi epäröinnin voittamisessa ja myös sitä valmennus antoi.

Kaiken kaikkiaan puhuimme hyvin samaa kieltä. Ratkaisukeskeisyys ja työntekijän oman asiantuntijuuden hyödyntäminen istuvat hyvin meidän organisaatiokulttuuriimme.

Live Flow -osuuskunta kasvatti jäsenmääräänsä

Ensimmäisenä toimintavuotena Live Flow'n toimintaan liittyi mukaan 17 jäsentä, joiden joukossa on ammattiopisto Liven opiskelijoita ja opistosta valmistuneita. Ammattiopiston osuuskunnassa toimiminen -tutkinnonosa tukee opiskelijoiden osuuskuntatyötä. Osuuskunnan www.liveflow.fi -sivut ja somekanavat julkaistiin alkuvuodesta ja uusia palvelunavauksia tehtiin esimerkiksi sesonkipainotteiseen puutarhatyöhön. Yhteistyötä tehtiin muun muassa Mieletöntä Valoa -hankkeen kanssa mediatuotantoprojektissa. Osuuskunnan lahjakkaat lauluntekijä-trubaduurit esiintyivät Lapinlahden Lähteellä järjestetyssä Culture Café by Live Flow -konsertissa loppusyksystä.

Innolivessä käsiteltiin lähes 70 uutta ideaa

Poikkeusoloissa liveläiset loistavat: Vuonna 2020 Innolivessä käsiteltiin lähes 70 uutta ideaa. Olemme ideoineet yhdessä uusia ratkaisuja nykyisten käytäntöjen ja palveluiden kehittämiseksi. Poikkeusolot ovat myös inspiroineet ajattelemaan uusia mahdollisuuksia sekä asiakkaidemme hyvinvoinnin että Liven kasvun vauhdittamiseksi. Yhdessä olemme myös konseptoineet muutamia täysin uusia palveluita, joita olemme rohkeasti pyrkineet testaamaan. Tarvittaessa epäonnistuminen antaa meille mahdollisuuden myös oppia jotain uutta. Käsitellyistä ideoista 22 on otettu suoraan käyttöön tai annettu tiimeille kehitettäväksi. 23 ideaa on annettu syötteeksi ja vinkiksi perustoiminnan kehitykseen.

Ammattiopisto Liven uusi ympäristöystävällinen kampus valmistui

Ammattiopisto Liven uusi oppilaitosrakennus otettiin käyttöön Espoon Leppävaarassa maaliskuussa 2020. Ympäristövastuu toimi kantavana teemana rakennuksen suunnittelussa. Tavoitteena oli rakentaa elinkaareltaan pitkäikäinen ja energiatehokas kiinteistö. Rakennuksen lämmittämiseen käytetään maalämpöä ja käytössä on Lassila & Tikanojan Hiilineutraali jätehuolto -palvelu. Kaikki rakennuksessa tuotetut jätteet erotellaan ja tutkitaan, jätehuollosta syntyvä hiilijalanjälki mitataan ja päästöt kompensoidaan Gold Standard -sertifioitujen metsityshankkeiden avulla. Laitoshuollolla on käytössä kemikaaliton siivous, jolla vähennetään ympäristökuormitusta ja parannetaan henkilöstön viihtyvyyttä. Ympäristöajattelu näkyy myös rakennuksen maantieteellisessä sijainnissa. Rakennus haluttiin sijoittaa keskeiselle paikalle, jossa on hyvät julkiset kulkuyhteydet, jotta oman auton käyttö on korvattavissa julkisilla kulkuvälineillä tai pyöräilyllä.

Keskeisiä tunnuslukuja 2020

Henkilöstömäärä
547

Naiset 70 %

Miehet 30 %

Omavaraisuusaste
89 %

Toiminnan tuotot
42,8 M€

Muun toiminnan tuotot
40,3 M€

Ylijäämä
42,2 M€

Tavoitteet, tunnusluvut ja henkilöstö

Säätiön keskeiset toiminnalliset tavoitteet on johdettu Täältä töihin -strategiasta.

Tavoitteena vuodelle 2021 on toiminnan kehittäminen niin, että

- nykyinen toimintamme kasvaa kannattavasti ja vaikuttavasti
- luomme kasvua ja vaikuttavuutta uudella liiketoiminnalla
- toimimme verkostoituneena osaamiskeskuksena, josta asiakkaamme saa yksilölliset ratkaisut yhdeltä luukulta
- meillä on paras työpaikka, vimma ja voima näkyy tekemisessämme.

Live Palvelujen kokonaisasiakasmäärä oli 2496. Ammattiopisto Liven kokonaisopiskelijamäärä vuonna 2020 oli 1853. Invalidisäätiön varsinaisen toiminnan tuotot pysyivät haastavasta vuodesta huolimatta lähes edellisen vuoden tasolla. Säätiön rahoitus muodostuu suurelta osin valtionosuusrahoituksesta, johon poikkeusvuosi ei vaikuttanut. Talouden näkökulmasta ammatillinen koulutus toimi häiriöttömästi läpi vuoden. Muiden palveluiden osalta emme poikkeusvuonna saavuttaneet kasvutavoitteitamme, mutta saimme pidettyä toiminnan edellisen vuoden tasolla. Vuoden 2020 lopussa toteutettuun Tenholantie 10 kiinteistökauppaan liittyvät kertaluonteiset tuotot olivat merkittävät.

Säätiössä lisättiin henkilöresursointia vastaamaan tulevaan kasvuun ja laadukkaan toiminnan ylläpitämiseksi. Invalidisäätiössä työskenteli vuonna 2020 yli 547 ammattilaista. Ammattiopisto Livessä työskenteli 422 henkilöä, Live Palveluissa 96 henkilöä ja Invalidisäätiön tukitoiminnoissa ja kiinteistöyksikössä yhteensä 29 henkilöä. Vuonna 2020 Invalidisäätiössä tilikauden palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat yhteensä 25,1 miljoonaa euroa.

INVALIDISÄÄTIÖ

Invalidisäätiö
Kiannonkatu 2
02650 Espoo
Puh. 020 147 4040

invalidisaatio.fi